

STUDIO LEGALE  
BRUSA SPAGNOLO TOSONI CARELLI

AVV. MARIO BRUSA  
AVV. SERGIO SPAGNOLO  
AVV. PAOLO TOSONI  
AVV. MAURO CARELLI

AVV. GIUSEPPINA CIMMARUSTI  
AVV. AGOSTINO GARAGIOLA  
AVV. ALICE MONTANARI  
AVV. ANNA CAPITANIO  
AVV. MATTEO PROVASOLI  
AVV. ROBERTA GIOLITTO  
AVV. BENEDETTA MARTA MAGGIONI  
AVV. MATTEO SALLEMI

**LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA**  
**SANITARIA DA COVID-19 NELLE IMPRESE**  
**- Modello 231 e prevenzione dei reati presupposto -**

- a. Implementare il Modello 231 (D.lgs 231/2001) in relazione ai reati presupposto astrattamente verificabili nel caso di errata gestione delle norme anti-contagio: modalità esecutive rischiose e relative attività di prevenzione nell'ambito delle principali aree sensibili;
- b. svolgere tramite professionisti esterni o l'Organismo di Vigilanza l'attività di formazione adeguata dei lavoratori (per categoria) in relazione alla corretta applicazione del Modello 231, con particolare riferimento agli ultimi aggiornamenti in tema di prevenzione dei reati collegati alla violazione delle norme anti-contagio;
- c. nelle more dell'aggiornamento e approvazione del Modello 231 aggiornato:
  - implementare le tutele necessarie per la sicurezza dei lavoratori ed il contenimento del rischio:
    - ✓ mantenimento della distanza di sicurezza di 1 metro;
    - ✓ utilizzo dei DPI;
    - ✓ messa a disposizione in ogni locale di disinfettante per mani;
    - ✓ divieto di assembramento di personale;
    - ✓ annullamento di riunioni e corsi non indispensabili;

## STUDIO LEGALE BRUSA SPAGNOLO TOSONI CARELLI

AVV. MARIO BRUSA  
AVV. SERGIO SPAGNOLO  
AVV. PAOLO TOSONI  
AVV. MAURO CARELLI

AVV. GIUSEPPINA CIMMARUSTI  
AVV. AGOSTINO GARAGIOLA  
AVV. ALICE MONTANARI  
AVV. ANNA CAPITANIO  
AVV. MATTEO PROVASOLI  
AVV. ROBERTA GIOLITTO  
AVV. BENEDETTA MARTA MAGGIONI  
AVV. MATTEO SALLEMI

- ✓ chiusura dell'accesso agli uffici da parte di personale esterno (laddove non assolutamente indispensabile e giustificato dal proseguo dell'attività aziendale);
- ✓ utilizzo di prodotti sanificanti per le pulizie dei locali aziendali;
- ✓ utilizzo delle ferie per i lavoratori, laddove possibile;
- ✓ incentivo allo *smart-working*;
  
- disporre, in ogni caso, l'obbligatorietà di utilizzo delle mascherine per le lavorazioni che prevedano una distanza interpersonale minore di 2 metri in ambienti chiusi e minore di 1 metro in ambienti aperti;
  
- programmare la disinfezione frequente delle superfici, documentando e registrando la predetta attività;
  
- vigilare sul rispetto delle regole sopra elencate all'interno di mense, locali ristoro, spogliatoi, macchine del caffè;
  
- in caso di imprese nelle quali è presente un magazzino:
  - ✓ implementare le misure standard sopra elencate;
  - ✓ disporre la sanificazione degli ambienti;
  - ✓ gli eventuali corrieri devono obbligatoriamente porre i materiali all'esterno e solo successivamente il magazziniere li dovrà riporre all'interno del magazzino con l'utilizzo di mascherina e guanti.
  
- in caso di cantieri:
  - ✓ verificare, sulla base del codice ATECO, la necessità della interruzione dell'attività o la possibilità di prosecuzione;

# STUDIO LEGALE BRUSA SPAGNOLO TOSONI CARELLI

AVV. MARIO BRUSA  
AVV. SERGIO SPAGNOLO  
AVV. PAOLO TOSONI  
AVV. MAURO CARELLI

AVV. GIUSEPPINA CIMMARUSTI  
AVV. AGOSTINO GARAGIOLA  
AVV. ALICE MONTANARI  
AVV. ANNA CAPITANIO  
AVV. MATTEO PROVASOLI  
AVV. ROBERTA GIOLITTO  
AVV. BENEDETTA MARTA MAGGIONI  
AVV. MATTEO SALLEMI

- ✓ verificare che gli operatori che lavorano in cantiere (con riferimento a quelli non interrotti) siano dotati di:
  - mascherina FFP3 O FFP2;
  - guanti in lattice monouso;
  - tuta in tyvek monouso;
- nelle aree aziendali in cui non è necessaria l'attività in presenza deve essere assicurato il massimo utilizzo delle modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al domicilio o in modalità a distanza;
- con riferimento alla sorveglianza sanitaria da parte del medico competente (D. Lgs. 81/2008):
  - ✓ assicurarsi che venga disposto da parte di quest'ultimo un protocollo che preveda almeno:
    - visite periodiche in scadenza con somministrazione di schede di autocertificazione per tutto il personale in scadenza in modo da poter selezionare i soggetti da sottoporre eventualmente a visita presso lo studio medico;
    - visite preventive somministrando schede anamnestiche a tutti i nuovi assunti;
  - ✓ assicurarsi che le visite mediche richieste dal personale vengano prenotate telefonicamente e che le stesse vengano effettuate previo appuntamento;
  - ✓ assicurare ai lavoratori, in questa fase emergenziale, la possibilità di contattare il medico competente per qualsiasi disturbo legato a problematiche riguardanti la salute in merito ai fattori di rischio aziendali, per qualsiasi problematica legata ad infezioni delle vie respiratorie e per consigli riguardanti isolamenti e quarantena;

## STUDIO LEGALE BRUSA SPAGNOLO TOSONI CARELLI

AVV. MARIO BRUSA  
AVV. SERGIO SPAGNOLO  
AVV. PAOLO TOSONI  
AVV. MAURO CARELLI

AVV. GIUSEPPINA CIMMARUSTI  
AVV. AGOSTINO GARAGIOLA  
AVV. ALICE MONTANARI  
AVV. ANNA CAPITANIO  
AVV. MATTEO PROVASOLI  
AVV. ROBERTA GIOLITTO  
AVV. BENEDETTA MARTA MAGGIONI  
AVV. MATTEO SALLEMI

- con riferimento alle modalità di rientro a lavoro a seguito di emergenza sanitaria, si suggeriscono le seguenti misure:
  - ✓ per assenza dal lavoro per Covid-19 **accertata**: dopo 14 giorni dalla scomparsa dell'ultimo sintomo, effettuazione di 2 tamponi, a distanza di almeno 24 ore; se tutti e 2 sono negativi, il lavoratore verrà considerato guarito e riceverà un certificato di guarigione. In tal caso il lavoratore può ritornare al lavoro;
  - ✓ per assenza dal lavoro per **sospetto** Covid-19: il Medico di base dovrà prevedere la malattia del lavoratore fino a 14 giorni dopo la scomparsa della sintomatologia; per assenza dal lavoro per infezione vie respiratorie o sintomatologia da Covid-19 **non escludibile**: il medico di base dovrà prevedere la malattia del lavoratore fino alla guarigione clinica, aggiungendo eventualmente alcuni giorni secondo il suo giudizio medico (solitamente 72 ore).

\*\*\*

Lo Studio Legale Brusa Spagnolo Tosoni Carelli è specializzato nella predisposizione ed aggiornamento dei Modelli 231 e nella relativa formazione per le aziende.

Inoltre, i professionisti dello Studio hanno consolidato una notevole esperienza come membri degli Organismi di Vigilanza di imprese, e svolgono incontri formativi per i lavoratori delle imprese ai sensi del D.lgs 231/2001 e D.lgs 81/2008.

I professionisti dello Studio Legale "Brusa Spagnolo Tosoni Carelli" sono a Vostra disposizione per qualsivoglia chiarimento sulle linee guida sopra indicate o dubbio sulla gestione del singolo caso concreto, nonché sulle attività di consulenza fornite.

Cordiali Saluti.

*Lo Studio Legale Brusa Spagnolo Tosoni Carelli*